



## Adapter le parcours de vos stagiaires en situation de handicap

### L'importance du rôle du référent handicap formation

Les organismes de formation professionnelle et les CFA sont tenus de proposer des conditions de formation adaptées pour compenser le handicap de leurs stagiaires.

(art. D5211-2 et suivants du code du travail)

Le **référént handicap formation** joue donc un **rôle majeur** dans l'accueil et la **sécurisation du parcours des apprenants** :

#### Etape 1 Repérer une situation de handicap ou un besoin d'aménagement

Le référent handicap **interroge** la personne, **explore** avec elle son **parcours antérieur**, échange avec le référent de parcours.



#### Etape 3 Analyser conjointement les contraintes de la formation et les besoins de compensation

Le référent handicap mène une **réunion d'analyse concertée des besoins** qui aboutit à la formalisation d'un **plan d'adaptation intégrant des modalités de suivi**.



#### Etape 5 Suivre et ajuster les aménagements

Le référent handicap **réinterroge** de manière régulière les **aménagements** mis en œuvre et **organise** les **rajustements** nécessaires en associant les **parties prenantes**.



#### Les étapes clés

d'un parcours réussi :

Découvrir le processus



Inscription de l'apprenant



#### Etape 2 Identifier les compétences utiles à associer

Le référent handicap **repère** et **mobilise** les **acteurs ressources** : la personne, les formateurs, le référent de parcours, l'entreprise, un acteur spécialisé, etc.



Entrée en formation



#### Etape 4 Mettre en oeuvre les adaptations

Le référent handicap **organise** la **mise en œuvre** de chaque aménagement défini dans le **plan d'adaptation**.



Evaluation/Examen



#### Etape 6 Capitaliser et transmettre

Le référent handicap effectue un **retour d'expérience** et **capitalise** les pratiques et outils qui ont été déployés en alimentant la **démarche de progrès** en matière d'accessibilité généralisée



Fin de parcours de l'apprenant

# La Ressource Handicap Formation vous accompagne...

Vous avez besoin de méthode et d'outils pour vous approprier votre rôle de référent handicap formation, votre Conseiller.e **Ressource Handicap Formation** vous accompagne à chaque étape du parcours :

## Informer et Conseiller



- Connaissance des **étapes** d'un **aménagement** de **parcours**
- **Repérage** des acteurs de son territoire
- **Information** sur les aides et les prestations
- Présentation de la "**Grille d'évaluation des besoins des apprenants**"

## Proposer une méthode d'analyse concertée de besoins, guidante et facilitante

*Librement inspirée de la ConcertActions mise en place par Thierry Exbrayat.*



Cette méthode permet de :

- **Repérer et analyser** des limitations d'activité ou de participation au regard des contraintes de la formation
  - **Identifier** les coopérateurs et **parties prenantes à associer**
  - **Organiser** une **réunion de concertation** pour évaluer les besoins d'adaptation
  - **Finaliser le plan d'adaptation** et le mettre en œuvre
  - **Identifier** les **aides** et prestations mobilisables
  - **Cordonner** le suivi
- **Apport d'outillage et de ressources** (Support de préparation, d'animation et de prise de notes)

## Vers la démarche de progrès continue pour l'accessibilité de vos formations



- Aide à la **capitalisation** des adaptations mises en œuvre pour alimenter l'auto-positionnement de la **démarche de progrès** en matière d'accessibilité généralisée.
- **Valorisation** et partage des innovations et bonnes pratiques au sein de la **communauté** des OF/CFA.

Si vous souhaitez être accompagné par la RHF Corse



<https://www.rhf-corse.fr>



Haute-Corse  
06 28 58 71 33



[contact@rhf-corse.fr](mailto:contact@rhf-corse.fr)



Corse-du-Sud  
06 72 79 24 43